



**berufundfamilie**

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass die

## Kreisverwaltung Neuwied

Wilhelm-Leuschner-Straße 9, 56564 Neuwied

das audit berufundfamilie® erfolgreich durchgeführt hat. Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik definiert.



Dieses Grundzertifikat ist gültig bis

**26. November 2010**

Grundzertifikat-Registernummer

**071126-482**

Der Kreisverwaltung Neuwied wurde am 26. November 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der Landkreis Neuwied liegt im Norden von Rheinland-Pfalz. Mittelständische Unternehmen, eine touristisch attraktive Landschaft verbunden mit einem vielfältigen kulturellen und schulischen Angebot prägen die Lebensbedingungen der Menschen.

Die Kreisverwaltung versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen, das mit seinen Beschäftigten dazu beiträgt, die Lebensqualität der hier lebenden Menschen zu sichern und zu verbessern.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 480 Beschäftigte für die Kreisverwaltung tätig. Die Teilzeitquote betrug 34 Prozent. Der Frauenanteil lag bei 59 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist wichtig für eine effiziente Personalentwicklung. Mit der Auditierung verfolgt die Kreisverwaltung das Ziel, die Motivation, Identifikation und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu steigern. Gleichzeitig möchte die Kreisverwaltung damit auch Vorbild für andere Verwaltungen und Unternehmen sein.

Mit der Auditierung erwartet die Kreisverwaltung insbesondere auch im Bereich der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege einen Kompetenzzuwachs bezüglich einer familienbewussten Personalpolitik.

### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Vielfältige flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle
- Fortbildung während der Elternzeit
- Telearbeitsplätze
- Frauenförderung
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Job-Sharing
- Broschüre zu Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Broschüre zu Pflegeeinrichtungen
- Zugriff auf das Intranet während der familiären Freistellungsphasen
- Pro-aktive Information und Einbeziehung der Bediensteten in organisatorische Veränderungen über das Intranet
- Einladung der Beschäftigten in Elternzeit zu Fortbildungsveranstaltungen

### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Aufbau eines Familienportals im Intranet unter besonderer Berücksichtigung der Pflege von Angehörigen
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers
- Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Aufnahme von vereinbarkeitsrelevanten Aspekten in Zielvereinbarungen und Mitarbeitergesprächen
- Ausbau des Angebotes der beratenden/begleitenden Unterstützung in Vereinbarkeitsfragen
- Weiterentwicklung des bestehenden Leitbilds bezüglich des Familienbewusstseins
- Weiterentwicklung der Fortbildungskonzepte für Führungskräfte unter dem Aspekt der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

26. November 2007  
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Kuratorium